

# Ausbildung zum\* zur zertifizierten Business-Coach (EASC)

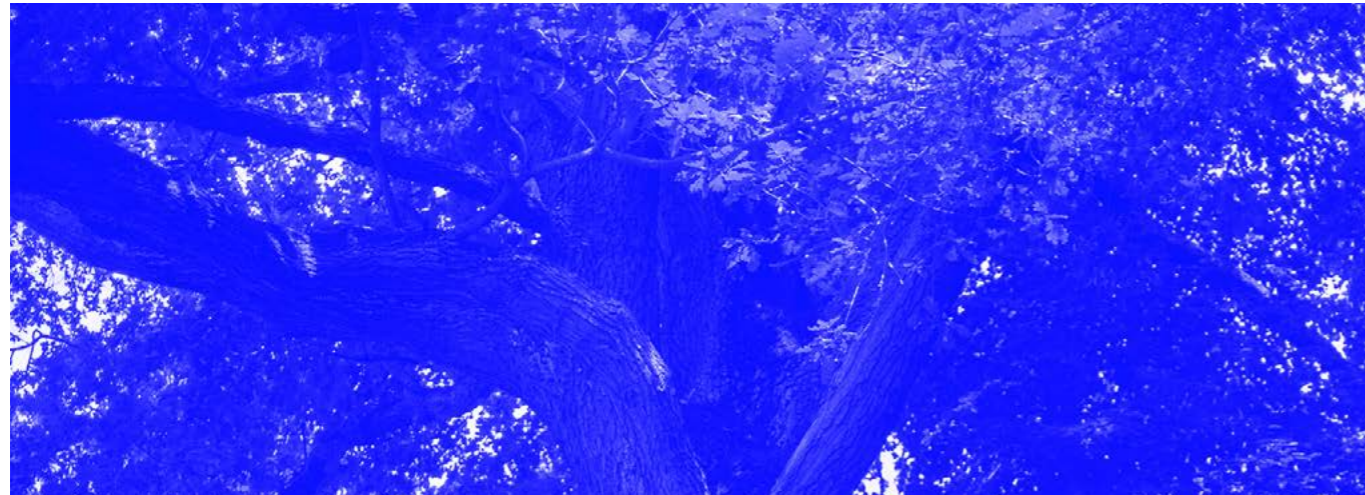


Entwicklung kompetent begleiten



# Inhaltsverzeichnis

Erkunde unsere Ausbildungsbroschüre und lass dich Schritt für Schritt auf deinem Weg zum\* zur professionellen Coach begleiten.



<b>Lernen, wachsen &amp; vernetzen</b>	<b>5</b>
<b>5 Gründe für unsere Coachinausbildung</b>	<b>6</b>
<b>Dein starkes Fundament als Business-Coach</b>	<b>8</b>
<b>Flexibles Lernkonzept</b>	<b>10</b>
<b>Die Ausbildungsinhalte im Überblick</b>	<b>12</b>
<b>Deine Homebase: der Online-Campus</b>	<b>14</b>
<b>Transfer mit viel Interaktion</b>	<b>16</b>
<b>Gemeinsam mehr erreichen!</b>	<b>18</b>
<b>Deine Lehr-Coaches</b>	<b>20</b>
<b>Abschluss der Ausbildung und Zertifizierung</b>	<b>22</b>
<b>Key Facts der Ausbildung</b>	<b>24</b>
<b>Lösungen für Unternehmen</b>	<b>26</b>

# Vorwort




Als Coach trittst du mit unterschiedlichen Menschen in Kontakt und begleitest sie durch besondere Phasen. Diese können von aktuellen Herausforderungen, großen Chancen, Enttäuschungen oder persönlichen Entwicklungen geprägt sein.

Menschen in diesen Phasen zu begleiten, kann bereichernd, hoch spannend und sehr erfüllend sein. Es ist eine verantwortungsvolle Aufgabe, die für mich zugleich bedeutet, dass ich kontinuierlich meine Persönlichkeit weiterentwickle. Mit meiner Haltung, meiner emotionalen Stabilität und meinem Optimismus kann ich in jedem Gespräch für einen neuen Menschen neu da sein, neu zuhören und den Weg immer wieder neu in eine positive Richtung ebnen.

In der Coachinausbildung bei Intelligent Change Solutions bist du vom ersten Moment an im Gespräch und in der Selbsterfahrung. Wir wissen, dass Coaching nicht durch das Konsumieren von Fachwissen, sondern durch Üben, Reflektieren und Anwenden gelernt wird. Dabei greifen wir auf die Erfahrung vieler hundert Praxisstunden pro Jahr zurück und bringen aktuelle Themen aus unseren Projekten ein.

Ob du als Selbständige\*r Veränderungen in Organisationen begleitest, als Führungskraft die Potenziale deines Teams entfaltest oder Transformation in Personal- und Organisationsentwicklung voranbringst: Die Entwicklung von Wahrnehmung, Haltung, Wissen und Können aus dieser Ausbildung bietet dir ein sicheres Fundament. Wir freuen uns, wenn wir dich auf diesem Weg begleiten dürfen!

Herzlichst,



Sebastian Quirnbach,  
Ausbildungsleiter



**„Coaching kann Menschen helfen, ihre Ziele zu erreichen und ihr Potenzial voll auszuschöpfen, indem es sie ermutigt, Herausforderungen anzunehmen, ihre Fähigkeiten zu entwickeln und ihr Denken in eine positive Richtung zu lenken.“**

*Carol Dweck*

# Lernen, wachsen & vernetzen

## In 18 Monaten zum\*zur Business-Coach

Coach zu werden ist eine der lohnendsten, erfüllendsten und wertvollsten Ausbildungen, die du machen kannst. Unsere Welt wird immer schnellerlebiger, unbeständiger und komplexer, was sich auch auf die Arbeitsbedingungen des\*der Einzelnen und ganzer Teams auswirkt. Als Coach unterstützt du die Menschen dabei, Hindernisse zu überwinden, Konflikte zu lösen und Resilienz zu gewinnen.

## Ein systemisch-konstruktivistischer und lösungsorientierter Ansatz

Bei Intelligent Change Solutions erhältst du eine systemisch-konstruktivistisch fundierte Ausbildung, die dich auf hohem Niveau auf diese Aufgabe vorbereitet. Mit viel Wissen, Herz, praxiserprobten Tools und positiver Energie begleiten dich deine Ausbilder\*innen auf deinem Weg zum\*zur professionellen Coach. Darüber hinaus lernst du, wie du in Gruppensettings souverän moderierst und wie nachhaltiges Lernen für Individuen, Teams und Organisationen gelingen kann.





# 5 Gründe für unsere Coachingausbildung

## 1. Du kannst von jedem Ort aus teilnehmen

Die Ausbildung findet größtenteils in Online-Sessions statt. So kannst du deinen Weg zur\*zum Coach gut in deinen Alltag integrieren und mit deinem Privat- und Berufsleben in Einklang bringen.

## 2. Du erlebst eine motivierende Lernkultur

Profitiere von den Expert\*innen-Vorträgen und Feedbacks deiner Lehr-Coaches, von den dynamischen Praxisworkshops und vielen Übungen für die Entwicklung deiner Coaching-Skills – und das alles in einer kreativen und ermutigenden Atmosphäre, die den Lerntransfer optimal fördert.

## 3. Du baust dir ein bereicherndes Netzwerk auf

Du lernst Menschen aus unterschiedlichen Organisationen, verschiedenen Branchen und diversen gesellschaftlichen Bereichen kennen. Die Ausbildung bietet dir eine einzigartige Gelegenheit, dich in inspirierenden Gesprächen auszutauschen, deinen Horizont zu erweitern und dich mit Gleichgesinnten zu verbinden.

## 4. Du bekommst eine Homebase für deine Lernreise

Du hast lebenslangen Zugriff auf unseren digitalen Online-Campus mit allen Skripten, Videos, Tools u.v.m. rund um deine Ausbildung. Außerdem kannst du an unseren Weiterbildungen teilnehmen und dich im Alumni-Netzwerk zu Ideen und Projekten austauschen.

## 5. Deine Persönlichkeitsentwicklung ist mit im Gepäck

Wir bilden dich zu einer\*inem professionellen Coach aus und begleiten dich gleichzeitig auf deiner persönlichen Entwicklungsreise. Du erhältst wertvolle Impulse für deine eigenen Lebensthemen und kannst dabei auf die Unterstützung deiner Lehr-Coaches zählen.

## Das sagen unsere Teilnehmer\*innen



„Die Coachingausbildung bei Intelligent Change Solutions basiert auf der Entwicklung von Haltung, Wissen und Können im Kontext der klientenbasierten Persönlichkeitsentwicklung.“

Eine wertschätzende und offene Haltung, Wissen über unterschiedliche Interventionen und

Methoden und das Können, diese bewusst einzusetzen, bilden für mich die Basis, um gut auf meine Klient\*innen reagieren und gemeinsam mit ihnen arbeiten zu können.

Der Mix aus Online-Sessions, Peergroups und Präsenzveranstaltungen (in Bielefeld, Bonn und Valencia!) bietet zahlreiche Möglichkeiten zum Üben, Austauschen und Reflektieren. Durch diese Erfahrungen konnte ich das Gelernte schnell im Business-Kontext anwenden und mich als Coach weiterentwickeln.“

Frauke Hellfaier  
Head of Global Transformation Management, Weidmüller Group



„Es war ganz großartig – von der ersten bis zur letzten Minute! Ihr seid ein Spitzen-Team und das Coaching-Ausbildungswochenende war ein Training der Extraklasse.“

Ich bin begeistert von den Inhalten, der Trainingsmethodik und der fantastischen Arbeitsatmosphäre. Es war toll, dass ich meinen eigenen Lernpfad selbst mitgestalten konnte – dadurch, dass ihr so viele verschiedene und hoch interessante Sessions angeboten habt.

Auch dass es Möglichkeiten gab, selbst teilgebend zu sein – wie wertvoll! Und dazu hat mir das Training unglaublich viel Spaß gemacht. Es war insgesamt eine sehr wertvolle Erfahrung und ich

freue mich schon auf die nächste Ausbildungspräsenz. Herzlichen Dank an das gesamte Team von Intelligent Change Solutions!“

Petra Geiger  
Senior Projektmanagerin  
Management Forum Starnberg





# Dein starkes Fundament als Business-Coach

Als Coach unterstützt du Einzelpersonen und Gruppen lösungs- und entwicklungsorientiert in verschiedenen Settings. Die Grundkompetenzen für diese Arbeit unterteilen sich in vier Lernfelder. Diese sind sowohl für interne Coaches in Organisationen, für selbständige Coaches und für Führungskräfte, die Coaching-Skills in ihren Führungsstil integrieren wollen, essentiell, um Entwicklung kompetent zu begleiten.

Dein Handwerkszeug auf der Sachebene besteht aus fundiertem und validem Fachwissen und einer sicheren, effektiven Methodenvielfalt. Das Fundament für die Arbeit als Coach reicht jedoch tiefer und umfasst deine emotionale Intelligenz im Umgang mit dir selbst und deine Sozialkompetenz in der Beziehungsgestaltung zu deinen Klient\*innen.

## Die vier Kompetenzfelder eines Coaches



### Wahrnehmung

Ein wesentlicher Bestandteil im Coaching liegt darin, die Aufmerksamkeit für und die Wahrnehmung von relevanten Phänomenen zu stärken. Du lernst, deine Sinne (z.B. die Coaching-Augen und Coaching-Ohren) zu entwickeln und zu schärfen.



### Haltung

Coaching erfordert ein offenes Mindset, um persönliches Wachstum auf der Basis von Vertrauen, Respekt und Empathie zu ermöglichen. Du wirst deine menschenfreundliche, ganzheitliche Haltung weiterentwickeln und bisherige Vorannahmen über Potenzialentfaltung überdenken.



### Wissen

In deiner Arbeit als Coach wirst du auf interdisziplinäres Wissen zurückgreifen, um Entwicklungsprozesse erfolgreich zu gestalten. Lerne grundlegende Theorien und wissenschaftliche Erkenntnisse, u.a. aus der Psychologie, Soziologie und Neurobiologie.



### Können

Lerne das Handwerkszeug, das du auf Basis deiner Haltung und deines Wissens im jeweils wahrgenommenen Kontext anwendest. Dazu gehört zum Beispiel die strukturierte Begleitung von Coaching-Prozessen auf der Basis neurobiologischer Wirkungsebenen.





# Flexibles Lernkonzept

Das Blended-Learning-Konzept der Coachinausbildung ermöglicht es dir, den Großteil deiner Ausbildung von jedem Ort aus zu absolvieren – und gleichzeitig von praktischen Lerneinheiten, Fallarbeiten und dem persönlichen Austausch in deiner Gruppe zu profitieren. Die Präsenz-Workshops bieten dir darüber hinaus noch mehr Raum für interaktives Lernen und Networking. Solltest du an einem Termin nicht teilnehmen können, kannst du diesen einfach bei einer anderen Ausbildungsgruppe nachholen.



## 9 Peer-Group Sessions

In begleiteten und selbstorganisierten Peer-Groups arbeitest du an eigenen Fällen, übst Methoden ein und sammelst erste praktische Erfahrungen.



## 9 Module, 45 Online-Sessions

In den jeweils dreistündigen Online-Sessions der neun Ausbildungsmodule erhältst du kompakte Inputs und arbeitest intensiv in Kleingruppen.



## 2-4 Präsenzworkshops

Die Präsenzworkshops dauern 3 Tage und umfassen 25 Ausbildungsstunden. Sie finden in Bielefeld, Freiburg, Bonn und Valencia statt.



## 20 Übungskoachings

Du wirst professionelle Übungskoachings durchführen, von denen 10 vom ICS-Ausbildungsteam begleitet werden. Die weiteren 10 werden von dir eigenverantwortlich durchgeführt.



## 30 schriftliche Selbstreflexionen

Ein wesentliches Ziel dieser Ausbildung ist die Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit. Die Reflexionen zur Selbsterfahrung und zu eigenen Lebensthemen werden von den Lehr-Coaches kommentiert und in den Peer-Groups gemeinsam reflektiert.



## 2 Karriere-Coachings

Du hast die Möglichkeit, 2 Karriere-Coachings mit einem\*einer unserer Lehr-Coaches zu nehmen – zu Beginn, um dir konkrete Entwicklungsziele zu setzen und zum Ende, um deine berufliche Vision als Coach zu schärfen und erste Schritte zu planen.





# Die Ausbildungsinhalte im Überblick

Jedes der neun Module besteht aus fünf Online-Sessions, die die Wahrnehmung, das Wissen, die Fähigkeiten und die Haltung in der beruflichen Entwicklung fördern. In den insgesamt 45 Online-Sessions erhältst du kompakte Inputs, arbeitest aktiv in Kleingruppen, erlebst die Demonstration von Methoden und erlangst durch viel eigenes Üben einen optimalen Lerntransfer.

## Das Fundament für die Begleitung von Entwicklung

Grundlegende Kompetenzen für Coaches | Ziele in Entwicklungsprozessen | Persönlichkeit und die logischen Ebenen im Coaching

## Erfolgreich arbeiten mit sozialen Systemen

Grundlagen des systemischen Arbeitens | Das ICH in Interaktion mit anderen | Grundlagen des Systemischen Coachings | Systemische Interventionen

## Interventionen auf allen Ebenen

Arbeiten mit dem neurobiologischen 4-Ebenen-Modell | Starter-Set Trainings-Methoden | Starter-Set Moderations-Methoden | Starter-Set Coaching-Interventionen

## Coaching-Prozesse gestalten

Wirkfaktoren effektiver Coaching-Prozesse | Auftragsklärungsgespräche | Aufbau, Zeitmanagement und Transfer von Sessions | Abschluss von Coaching-Prozessen

## Business-Coaching

Aufträge, Ziele und Abläufe im Business-Coaching | Karriere, Selbstwirksamkeit und Performance | Kommunikation, Führung und Teamwork | Konflikte, Mikropolitik und Change

1

2

3

4

5

6

7

8

9

## Konstruktivismus – das Weltbild, das Coaching möglich macht

Einführung in die Theorie des Konstruktivismus | Konstrukte für Veränderungsprozesse | innere Vorstellung als Wirkungsfeld von Coaching | biografische Ressourcen

## Didaktik und Lernveranstaltungen in Organisationen

Coaching als begleiteter Lernprozess | Segmentieren und Sequenzieren von Lern- und Entwicklungspfaden | Effektives Erklären und Präsentieren | Lernerlebnisse mit nachhaltiger Wirkung gestalten

## Hypnosystemisches Coaching

Hypnosystemischer Ansatz von Gunther Schmidt | Wechselwirkungen und Beziehungen | Arbeit mit dem inneren Team | Coaches als Realitätenkellner

## Professionalisierung, Positionierung und Qualität für Coaches

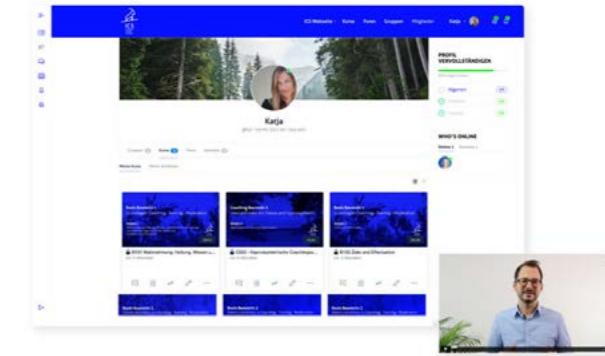
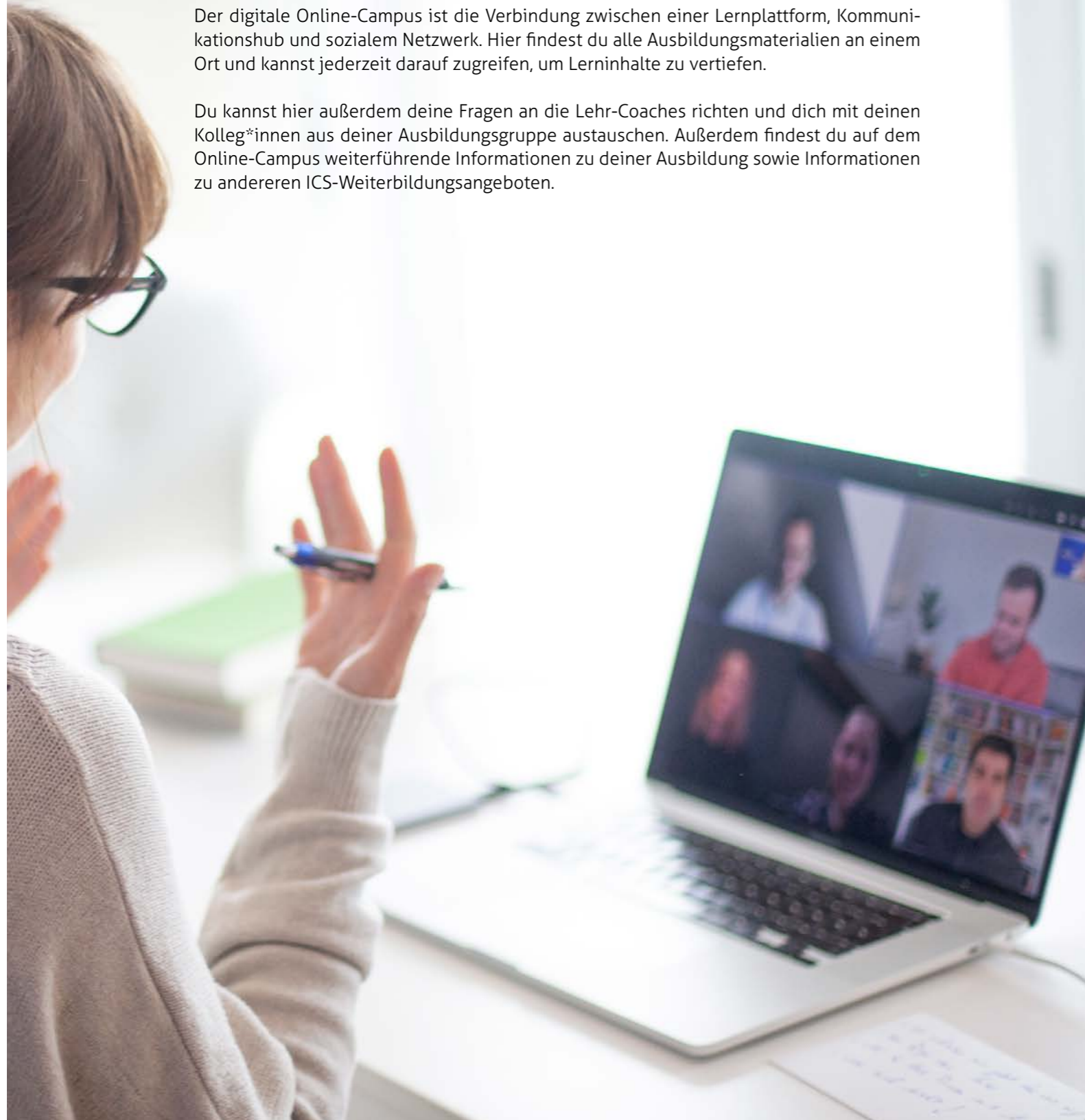
Die Welt des professionellen Coachings | Lebenslanges Lernen | Businesspläne und Entwicklungsszenarien für externe und interne Coaches | Wahrnehmung, Haltung, Wissen und Können



# Deine Homebase: der Online-Campus

Der digitale Online-Campus ist die Verbindung zwischen einer Lernplattform, Kommunikationshub und sozialem Netzwerk. Hier findest du alle Ausbildungsmaterialien an einem Ort und kannst jederzeit darauf zugreifen, um Lerninhalte zu vertiefen.

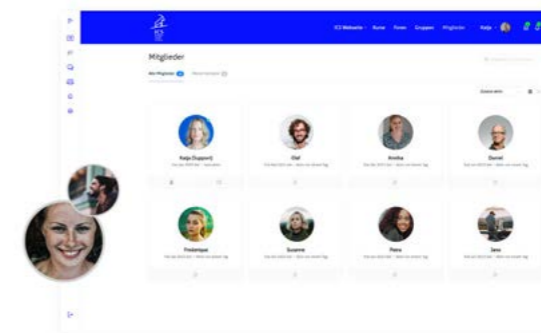
Du kannst hier außerdem deine Fragen an die Lehr-Coaches richten und dich mit deinen Kolleg\*innen aus deiner Ausbildungsgruppe austauschen. Außerdem findest du auf dem Online-Campus weiterführende Informationen zu deiner Ausbildung sowie Informationen zu anderen ICS-Weiterbildungsangeboten.



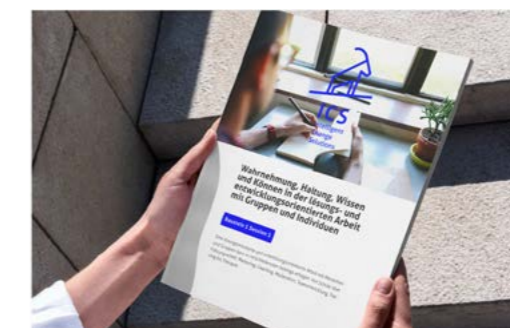
/// 20+ Stunden Videomaterial



/// 100+ Coaching-Tools



/// Alumni-Netzwerk



/// 100+ Seiten Skripte



# Transfer mit viel Interaktion

Mit dem erworbenen Know-how und den ersten praktischen Übungen aus den Online-Sessions bist du bestens vorbereitet, um erfolgreich in die Präsenzworkshops einzusteigen. Du vertiefst dein Wissen und wendest es in unterschiedlichen Settings wie z.B. Gruppenarbeiten und Einzelcoachings an. Deine Lehrcoaches begleiten dich aktiv bei der professionellen Umsetzung deiner Coaching-Skills und sind immer da, wenn du sie brauchst – mit viel Herz und Leidenschaft für deinen Lernerfolg.



## Eine Atmosphäre, die beflügelt

Auf den Präsenzworkshops erlebst du ein vertrauensvolles und motivierendes Umfeld, in dem sich alle gegenseitig unterstützen. Dadurch entsteht eine dynamische Lernumgebung, in der sich jede\*r traut, Neues auszuprobieren. Das Feedback und die Impulse, die du in diesen Tagen bekommst, sind von unschätzbarem Wert für deine Entwicklung.





# Gemeinsam mehr erreichen!

## Alumni-Netzwerk

Halte die Kontakte, die du während der Ausbildung geknüpft hast, lebendig und werde Teil einer Community des lebenslangen Lernens. Bleibe in Kontakt mit inspirierten und inspirierenden Menschen, die der Welt mit Neugier, Freude und Professionalität begegnen. Aus diesem Netzwerk entstehen Lerngemeinschaften, Arbeitsgemeinschaften, Freundschaften, Projekte und gemeinsame Erfolge.

### Alumni Benefits

Als Alumni profitierst du von:

- Dauerhaftem Zugang zu unserem Online-Campus, inklusive aller inhaltlichen Updates,
- Teilnahme an weiteren Ausbildungspräsenzen zum Selbstkostenpreis,
- Teilnahme an offenen ICS-Angeboten zu Sonderkonditionen
- Peergroups und Intervisionsgruppen,
- Mitgliedschaft in der Mastermind-Gruppe „Professionalisierung im Coaching“
- Einladungen zu Messen, Events und Rahmenveranstaltungen bei Kongressen.

### Auftragsbörse und Freelancer-Pool

Das Alumni-Netzwerk ist der ideale Ort, um Aufträge zu finden und zu vermitteln! Suchst du nach Aufträgen und Coaching-Klient\*innen? Hast du eine Anfrage, die du selbst nicht bedienen kannst? Benötigst du Unterstützung für ein größeres Projekt oder suchst du Expert\*innen zu einem bestimmten Thema? Im Alumni-Netzwerk wirst du fündig!

Immer wieder entstehen wertvolle Aufträge aus dem Kreis der Alumni. Auch wir von ICS wenden uns aktiv an euch, wenn Anfragen gut zum Netzwerk passen oder wenn wir Hospitationsplätze anbieten oder Unterstützung in Projekten suchen.



## Mentoring-Programm

Als Mitglied des Alumni-Netzwerks kannst du deine Erfahrungen, dein Wissen und deine Lernstrategien als Mentor\*in weitergeben und Coaches in Ausbildung auf ihrem Weg zur Professionalität unterstützen..

Als Ausbildungsteilnehmer\*in profitierst du von der strukturierten und persönlichen Betreuung durch erfahrene Mentor\*innen aus unserem Alumni-Netzwerk. Sie geben ihr Wissen und ihre Tipps aus der Ausbildung an dich weiter und unterstützen dich durch regelmäßige Treffen, individuelle Beratung und praktische Hilfestellung.

Deine Mentor\*in unterstützt dich dabei, Selbstvertrauen zu gewinnen, deine Fähigkeiten auszubauen und deine berufliche Identität zu formen. In einer vertrauensvollen und inspirierenden Umgebung begleiten sie dich dabei, deine Ziele zu verwirklichen und dein volles Potenzial zu entfalten.





# Deine Lehr-Coaches

In unseren Projekten erleben wir die Begeisterung für Coaching und die damit verbundenen Herausforderungen täglich. Wir begleiten Führungskräfte durch wichtige Karrierephasen, unterstützen Teams und ganze Organisationen in Veränderungsprozessen, besprechen sowohl Unternehmensstrategien als auch persönliche und private Entwicklungswünsche mit unseren Klient\*innen. Unsere Erfahrung erstreckt sich über mehr als 15 Jahre und mehr als 20 Länder.

Wir geben unser Wissen und unsere Erfahrung mit großer Freude weiter. Gleichzeitig gehen wir sehr respektvoll mit den hohen Ansprüchen unserer Kund\*innen und der Verantwortung für ihre Entwicklung um. In unserer Arbeit als Coaches sehen wir die Menschen ganzheitlich mit ihrer Persönlichkeit, ihrer Biografie und ihren vielfältigen Lebenswelten. Gleichzeitig sehen wir auch die jeweilige Rolle, die im Fokus der Zusammenarbeit steht und den sozialen, beruflichen und familiären Kontext. Dieses Verständnis leben wir auch als Ausbilder\*innen und begleiten die Teilnehmenden in der Entwicklung ihrer Persönlichkeit, in ihrem beruflichen Rollenverständnis und ihrer Professionalisierung.

Das ICS-Ausbildungsteam bringt eine breite Basis an eigenen Hochschulabschlüssen und Coaching-Qualifizierungen mit. Dadurch profitieren unsere Coaches in der Ausbildung von einer methodischen Vielfalt und Tiefe. Somit erhalten sie praxiserprobte Lösungsmöglichkeiten für alle Coaching-Herausforderungen.



## Sebastian Quirnbach

*Lehr-Coach und Master-Coach (EASC) | Hypnosystemischer Coach und Organisationsentwickler (bei Gunther Schmidt, MEIHEI) MA Business Coaching und Change-Management Master in angewandter Psychologie DBM (Universität de Valencia) | Betriebswirt (BA)*

Sebastian ist mit Leidenschaft Coach und Unternehmer, mit einer kreativen, internationalen Biografie. 1996, im Alter von 20 Jahren studiert er Jazz- und Rockmusik in Los Angeles und gründet im Anschluss sein erstes Startup, das sich zu einer internationalen Franchise für Musikschulen entwickelt. Seither fasziniert ihn die Frage, wie Coaching und Training Menschen und Organisationen zum Erfolg begleiten können. Weitere Stationen sind Aufbau und Management einer marktführenden Anwaltskanzlei in Deutschland, eines Coaching- und Beratungsunternehmens in Valencia, Spanien, sowie 2019 die Gründung von ICS gemeinsam mit Katja Maass und Sebastian Grab. Seit inzwischen 20 Jahren trainiert und coacht Sebastian Fach- und Führungskräfte, Teams und Organisationen in ihren Entwicklungsprozessen, von Chile bis China.



## Karin Suttheimer

*Master-Coach (EASC) | Zertifizierte LINC Personality Profiler (LPP) Senior Coach | Zertifizierte Scrum Master (CSM®) | Dipl.-Ing (FH) | Musiktherapeutin*

Karin ist systemisch ressourcen- und kompetenzorientiert ausgebildet und hat Zertifizierungen in den Bereichen Projektmanagement und Prozessbegleitung. Ihr gelingt es, die Verbindung zwischen dem Fokus auf dem Menschen und den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen eines Unternehmens für beide Seiten gewinnbringend herzustellen. Ihr Fokus lag und liegt dabei stets beim Menschen und in den Chancen und Möglichkeiten, die besondere Herausforderungen für alle Stakeholder bieten. Als Ausbilderin bringt Karin sehr viel Feingefühl und eine unerschütterliche Lösungsorientierung mit und reichert alle Inhalte mit viel Menschlichkeit und Praxiserfahrung an. Karins kennt als Ingenieurin und Führungskraft die internen Herausforderungen von Organisationen. Sie bringt nicht nur Erfahrung bis zur höchsten Management-Ebene mit, sondern durch ihre Stationen in den USA und China auch einen internationalen Blick.



## Sebastian Grab

*Master-Coach (EASC) | NLP Practitioner (DVNLP) | ActeeChange® Certified Consultant | Facilitator of Lego® Serious Play® method and materials | Zertifizierter LINC Personality Profiler (LPP) Senior Coach | Zertifizierter Scrum Master (CSM®)*

Sebastian ist unglaublich schnell in starker Beziehung, er ist humorvoll, mitfühlend, klar und neugierig. Es gelingt ihm, in kurzer Zeit einen schützenden Raum aufzubauen, in dem Teilnehmende sich hinterfragen und auch mit ihren Zweifeln konfrontieren können. Es ist für Sebastian spielend leicht, eine Gruppe zu leiten und mit Spaß und Fokussierung in strukturierte Arbeitsprozesse zu bringen. Als erfahrener Dozent und Tutor im Studiengang Business-Coaching und Change-Management, bringt er akademische Tiefe mit und achtet stets auf den direkten Praxisbezug. Seiner Arbeit fügt er überraschend effektive Elemente hinzu, durch seinen Hintergrund als Schauspieler und Hochseilgarten-trainer. In seiner Rolle als Ausbilder sind es die Geschwindigkeit der Reflexion und der gleichzeitige Fokus auf die Theorie, die ihn begeistern.



# Abschluss der Ausbildung und Zertifizierung

Nach 18 Monaten schließt du deine Ausbildung mit einem Zertifikat als „Business-Coach (ICS)“ ab. Du hast darüber hinaus die Möglichkeit, mit einer Zertifizierung durch den Berufsverband der European Association for Supervision and Coaching (EASC) deine Kenntnisse, dein Können und deine Haltung professionell zu dokumentieren. Nach erfolgreich bestandener Prüfung erhältst du zudem für zwölf Monate eine kostenfreie Mitgliedschaft bei der EASC und profitierst von einem europäischen Netzwerk sowie zahlreichen Weiterbildungen und Materialien für deine kontinuierliche Weiterentwicklung als Coach.

## Voraussetzungen für die EASC-Zertifizierung:

- Abgabe eines Studienbuches (Dokumentation der Lernerfahrungen)
- Erstellung eines persönlichen Coaching-Konzepts
- Durchführung von 15 Lehrsupervisionseinheiten bei einem\*iner akkreditierten EASC-Lehrsupervisor\*in (hierfür fallen unabhängig von ICS zusätzliche Kosten an)
- 2-3 durchgeführte Coachingprozesse außerhalb der Ausbildungsgruppe
- Schriftliche Fallarbeit
- Mündliche Prüfung vor einem externen Prüfungs-Board der EASC

Die Zertifizierung erfolgt mit unserem Partnerinstitut „Wegedreieck“ in Münster. Deine Ausbilder\*innen unterstützen dich bei den Vorbereitungen zur Zertifizierung und stehen dir mit Rat und Tat zur Seite.



## Warum wir uns für die Zertifizierung nach der EASC entschieden haben

Die EASC setzt sich im Dialog mit anderen Berufsverbänden auf einer gesamteuropäischen Ebene für die Weiterentwicklung der Berufsbilder Coach und Supervisor\*in ein. Wir von der Intelligent Change Solutions GmbH identifizieren uns mit den hohen Qualitätsanforderungen und Werten, die die Basis der Arbeit von Coaches und Supervisor\*innen bilden. Die Ethikrichtlinien der EASC repräsentieren eine starke moralische

Verantwortung und sind ein klares Bekenntnis zu Respekt und Achtung vor jedem Menschen, unabhängig von seinen Merkmalen oder seiner Lebenssituation.

Mehr zur European Association for Coaching and Supervision erfährst du hier: <https://www.easc-online.eu/>





# Key Facts der Ausbildung

## Zeitraumen und Orte

Nächster Starttermine: 27.03.2025 | 19.09.2025

Ausbildungsdauer: 18 Monate

Orte: Live-Online-Sessions mit bis zu vier Präsenzwochenenden in Bielefeld, Bonn, Freiburg und Valencia

**Abschluss:** Zertifikat als „Business-Coach (ICS)“ der Intelligent Change Solutions GmbH  
Optional: Zertifizierung durch die EASC (European Association for Supervision and Coaching).

**Voraussetzung für die Teilnahme:**

- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung
- Vorbildung bzw. Vorkenntnisse aus relevanten Bereichen sind von Vorteil (z.B. Teamentwicklung, Führungserfahrung, Psychologie, Pädagogik, Organisationslehre, Kommunikation, usw.)
- Bereitschaft zur konstruktiven und kritischen Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung

## Investition

Preis, finanziert durch Arbeitgeber\*in: 9.900,- €\*

Preis mit Frühbuchungs-Rabatt: 8.900,- €\*

Preis für Selbstzahler\*innen: 7.500,- €\*

Kosten der Akkreditierung:

- Lehrsupervision ca. 800,- bis 1.200 €
- Prüfungskosten 500,- €\*

**Fördermöglichkeiten:** Unsere Mission ist es, Menschen in ihrer Entwicklung zu unterstützen. Der Preis sollte kein Hindernis sein. Kontaktiere uns für eine individuelle Lösung oder ein (Teil-)Stipendium.

Auch Härtefallregelungen und Ratenzahlungen sind möglich.

\* umsatzsteuerbefreit gemäß § 4 Nr. 21 UStG

# Das sagen unsere Teilnehmer\*innen



„Warum ich eine Ausbildung zum Business-Coach mache?“

In der heutigen Geschäftswelt ändert sich die Umwelt in einem enormen Tempo und Ausmaß. Wir haben junge, neue und erfahrene Mitarbeiter\*innen, die mit frischen Ideen dazu beitragen, die zukünftigen Herausforderungen zu gestalten.

„Durch die regelmäßigen Online-Sessions, wächst Schritt für Schritt ein tiefes Verständnis für die Modelle und Theorien im Coaching. Gleichzeitig entwickelt sich durch die vielen kleinen und zunehmend anspruchsvolleren Übungen eine breite Methodensicherheit. In den Präsenzen können wir dann mit viel Freude und Begeisterung das Gelernte noch intensiver üben und anwenden.“

Es ist am Anfang überwältigend, wie viel man beobachten kann, wie viele Hypothesen man entwickeln kann, wie viele Optionen an Methoden zur Verfügung stehen. Mit jedem Modul merke ich jedoch, dass die Basis stabiler wird und dass die Kunst des Coachens für mich lernbar ist. Um professionelle Coach zu sein,

Ich bin überzeugt davon, dass das bisherige hierarchische Modell, bei dem ich meinen Mitarbeitenden den Weg vorgebe und den Lösungsraum begrenze, uns nicht mehr dabei unterstützt, in den großen Themen dieser Welt voranzukommen.

Deshalb ist es wichtig, dass ich als Führungskraft eine innere Coaching-Haltung entwickle, um das Beste in anderen zu fördern und um ihnen den Raum zu geben, eigene Wege zu gehen. Indem wir die Vielfalt und das Potenzial unserer Mitarbeiter\*innen erkennen und unterstützen, können wir das Unternehmen erfolgreich in die Zukunft führen.“

Berthold Ketterer



liegt noch ein Entwicklungsweg vor mir aber ich merke, dass ich meinem Ziel mit jeder Woche etwas näher komme.“

Carolin Lisci  
Projektmanagerin  
EFB-Elektronik GmbH





# Lösungen für Unternehmen

Wir freuen uns über jede Person, die mit uns diese Entwicklungsreise geht und unterstützen es, wenn mehrere Personen aus einem Unternehmen an der Ausbildung teilnehmen. Je mehr Menschen in einer Organisation mit dem Wissen aus dieser Ausbildung ihren Fußabdruck hinterlassen, desto größer werden auch die Entwicklungsschritte des Unternehmens hin zu einer lernenden Organisation.

## Ihr Vorteil bei Gruppenbuchungen

Profitieren Sie von unseren Sonderkonditionen: Unternehmen, die mehrere Personen zur Ausbildung anmelden, gewähren wir einen Rabatt von bis zu 25%. (Abhängig von der Anzahl der angemeldeten Personen).

## Firmeninterne Ausbildungsgruppen

Ab einer Mindestteilnehmerzahl von 8 Personen bieten wir Ihnen die Möglichkeit, die Ausbildung exklusiv für Ihre firmeninterne Gruppe anzubieten. In den Online-Sessions und Peer-Groups haben Ihre Fach- und Führungskräfte hierbei die einzigartige Gelegenheit, gemeinsam an aktuellen Themen zu arbeiten und Fallbeispiele aus Ihrem Unternehmen zu diskutieren.



Auf den Präsenzveranstaltungen bringen wir interne und externe Teilnehmer\*innen zusammen, um einen vielseitigen Austausch zu ermöglichen.



## Präsenzworkshops bei Ihnen vor Ort

Gerne führen wir die Präsenzveranstaltungen der Ausbildung bei Ihnen im Unternehmen durch. Bei diesen intensiven Fortbildungen können wir die Schwerpunkt-Themen mit Ihnen abstimmen und z.B. Change-Begleitung, Teamentwicklung, Führungsmethodik oder agiles Arbeiten in den Fokus stellen. An diesen Veranstaltungen können dann auch gerne bis zu 50 weitere interne und/oder externe Personen teilnehmen und gemeinsam ein nachhaltig wirksames Weiterbildungs-Event gestalten.



## Die beste Anerkennung: zufriedene Kund\*innen



„Dem Klimawandel aktiv zu begegnen, ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Als moderner Energie- und Umweltdienstleister verstehen wir uns dabei als treibende Kraft für eine erfolgreiche Energie- und Wärmewende.

So stark wie nie waren wir in den letzten Jahren in unserem Tun von exogenen Faktoren beeinflusst. Wir stecken mitten in der Transformation des Energiemarkts und damit unserer bisherigen Geschäftsmodelle und Strategien.

Um die mit diesen weitreichenden Veränderungen verbundenen Chancen erfolgreich für uns als Unternehmen zu heben, braucht es professionelle Unterstützung. Das ermöglichen unsere internen Veränderungsbegleiter\*innen – die Change Companions. Change Companions sind Menschen aus dem Herzen unserer Organisation, die gezielt Veränderungsprozesse mit dem dafür notwendigen Know-how begleiten.

Coaching-, Moderations- und Trainingskompetenzen sind dabei für uns unerlässlich. Deshalb haben wir uns bei badenova bewusst für eine Inhouse-Lösung der Ausbildung von Intelligent Change Solutions entschieden. Das Know-How aus dieser Ausbildung, das rund um Persönlichkeit, Gruppendynamische Prozesse, Methoden und Prozessbegleitung vermittelt wird, ist enorm hilfreich im Umgang mit unseren Veränderungen sowie den dort erlebten Verhaltensmustern und Widerständen.

Sukzessive verankern wir so dezentral in unterschiedlichsten Unternehmensbereichen eine geteilte Haltung, gemeinsame Sprache und Vorgehensweise in der Veränderungsbegleitung – und steigern damit die „Changeability“ der gesamten Organisation.

Das dabei entstehende Netzwerk ist für uns unbezahlbar: Denn unsere Change Companions mit ausgebildeten Coaching-Skills haben für uns einen enormen Mehrwert gegenüber externen Beraterinnen und Beratern, da sie über eine hohe Akzeptanz bei ihren Kolleg\*innen verfügen und einen tieferen Einblick in die betroffenen Bereiche haben.

So können sie mit maßgeschneiderten Lösungen aus dem Business für das Business agieren – Win-Win für alle Beteiligten.“

Anne Hegemann, Personal- und Organisationsentwicklung badenova AG & Co. KG



# ICS GmbH

Eine Coachinausbildung verändert den Blick auf die Welt, die Menschen und dich selbst.

Es ist eine wichtige Entscheidung!

Melde dich gerne bei uns, wir freuen uns über deine Fragen und deine Ideen.

[Buche hier dein persönliches Beratungsgespräch.](#)

## Kontakt:

- ICS Intelligent Change Solutions GmbH  
Oberstraße 12  
33602 Bielefeld
- E-Mail-Adresse:  
service@mychange.solutions  
Telefonnummer:  
+49 (0)521/ 801 88 58
- Geschäftsführer:  
Sebastian Grab, Sebastian Quirnbach



**ICS**  
Intelligent  
Change  
Solutions

Certified



Corporation